



# Yuliana *Alvarez Peñate*

**Trabajadora social** · Apartadó, Antioquia · Tarjeta profesional vigente, Consejo Nacional de Trabajo Social

📞 323 586 8059 · WhatsApp  
✉ yulianaalvarezpe@gmail.com  
🌐 yulianaalvarez.com  
in linkedin.com/in/yuliana-álvarez-peñate-147288264

Acompaño procesos psicosociales con personas y grupos en situación de vulnerabilidad. Formulo, ejecuto, evalúo y sistematizo proyectos sociales con el modelo psicosocial, el trabajo social de grupo y talleres que fortalecen habilidades personales, sociales y laborales.

## QUÉ BUSCO

Busco vincularme como trabajadora social en programas de atención psicosocial, familia, salud mental o resocialización, en entidades públicas, operadores sociales u organizaciones sin ánimo de lucro.

Apartadó y el Urabá antioqueño, con disponibilidad para trasladarme a Medellín.

● Disponibilidad inmediata

## EXPERIENCIA

FEBRERO DE 2024 – MAYO DE 2025

### Trabajadora social en práctica profesional

Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), convenio con la Universidad Católica Luis Amigó · Apartadó, Antioquia

- Acompañamiento psicosocial individual y grupal a más de 200 personas, para fortalecer habilidades personales, sociales y familiares en su proceso de resocialización.
- Más de 200 evaluaciones y conceptos sociales a partir del análisis del entorno sociofamiliar.
- Participación en 19 programas psicosociales del área de atención y tratamiento, incluidos los de grupos de atención excepcional.
- Formulación, ejecución, evaluación y sistematización del proyecto «Camino a la Libertad».
- Visitas domiciliarias para evaluar el entorno sociofamiliar en los procesos de reintegración, y articulación con el equipo interdisciplinario (psicología, derecho y otras áreas) para la atención integral.
- Atención psicosocial individual tres días por semana y espacios grupales mensuales sobre proyecto de vida y preparación para la reintegración social.
- Campañas educativas dentro del establecimiento sobre salud mental, prevención de violencias y del suicidio, autocuidado y fortalecimiento del tejido social.

AGOSTO DE 2018 – AGOSTO DE 2019

### Practicante, técnica en Recursos Humanos

Cooperativa Cootraban Ltda. · Antioquia

- Más de 800 horas de práctica en gestión documental: archivo, resguardo y custodia de documentos, digitalización y préstamo, y atención a usuarios.

## FORMACIÓN

2020 A 2025

### Trabajo Social

Universidad Católica Luis Amigó

2018 A 2019

### Técnica en Recursos Humanos

SENA

VIGENTE

### Tarjeta profesional

Consejo Nacional de Trabajo Social

## CURSOS 2025

**Abordaje de personas en riesgo de consumo de sustancias psicoactivas**  
SENA, 48 horas · Octubre de 2025

**Acciones de prevención en salud mental**  
SENA, 40 horas · Octubre de 2025

**Aplicación de la estrategia para la protección integral de derechos de niños, niñas y adolescentes**  
SENA, 48 horas · Septiembre de 2025

## EN QUÉ TRABAJO

### Intervención psicosocial

Individual y grupal, para fortalecer habilidades personales y sociales en poblaciones en situación de vulnerabilidad.

### Evaluación sociofamiliar

Análisis del entorno familiar e informes psicosociales para apoyar procesos de intervención social.

### Salud mental

Prevención y promoción: espacios grupales y talleres sobre bienestar emocional, proyecto de vida y reducción de factores de riesgo.

### Proyectos sociales

Formulación, ejecución, evaluación y sistematización de estrategias de intervención para el desarrollo personal y social.

## PROYECTO DESTACADO

### INPEC APARTADÓ · 2024–2025

#### «Camino a la Libertad»

Intervención psicosocial con 17 hombres del programa Preparación para la Libertad del INPEC, a cinco o siete meses de pedir la libertad: talleres de agosto a noviembre de 2024 y evaluación en el primer semestre de 2025.

17

participantes

5

talleres

8

ya en libertad

58 → 89 %

claridad de la hoja de vida, antes y después

### Diagnóstico

Encuesta de caracterización a los 17 participantes, grupo focal y observación participante. Ordené los problemas con una matriz de Vester y un árbol de problemas.

### Diseño y facilitación

Formulé el proyecto con el modelo psicosocial y el trabajo social de grupo, y facilité los talleres de autoestima, comunicación asertiva y habilidades para buscar trabajo.

### Evaluación

Entrevistas semiestructuradas, observación no participante, hoja de vida antes y después del taller (pretest y posttest), una entrevista de trabajo simulada y un grupo focal.

### Sistematización

Documenté la experiencia, sus aprendizajes y los retos del contexto institucional, para que el proyecto se pueda repetir en otras cárceles.

La historia completa, con cifras y fuentes: [yulianaalvarez.com/camino-a-la-libertad](https://yulianaalvarez.com/camino-a-la-libertad)

## FORMACIÓN COMPLEMENTARIA 2026

### Diplomado en Atención Integral en Salud a Víctimas de Violencia Sexual

Politécnico de Colombia · Julio de 2026

### Competencias esenciales para el empleo público

GEARD · ofimática, gestión de proyectos, planeación estratégica y mapa de riesgos · Julio de 2026

### Habilidades transversales para el ejercicio de la función pública

GEARD, educación para el trabajo y el desarrollo humano · Julio de 2026

### Certificación de discapacidad y Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (RLCPD)

ASCOFAPSI · 2026

## MÉTODOS Y TÉCNICAS

Encuesta de caracterización · Entrevista semiestructurada · Grupo focal · Observación participante y no participante · Matriz de Vester y árbol de problemas · Modelo psicosocial y trabajo social de grupo · Evaluación con pretest y posttest · Conceptos sociales e informes psicosociales · Visita domiciliaria · Enfoque diferencial e interseccional · Sistematización de experiencias · Ofimática (Word, Excel y PowerPoint) y bases de datos de seguimiento.

## CUALIDADES

Escucha activa · Comunicación asertiva · Liderazgo y proactividad · Creatividad e innovación social · Organización y gestión del tiempo · Adaptación a contextos desafiantes.

«Ha demostrado compromiso ético, alto sentido de servicio y destacadas habilidades de trabajo en equipo, contribuyendo significativamente a la mejora de los procesos misionales de esta institución.»

Carta laboral del INPEC, Apartadó, mayo de 2025. Otras referencias, a solicitud.